

Bewerbungsformular zur Teilnahme am Modellprojekt

„(K)ein Kunststück – Diversität im Kulturbetrieb fördern“

Hiermit bewerben wir

uns für die Teilnahme am Projekt „(K)ein Kunststück – Diversität im Kulturbetrieb fördern“ von der Bildungsstätte Anne Frank im Durchführungszeitraum von Mai 2023 bis September 2024.

1) Über die Einrichtung

1.1) Wir sind ein – bitte ankreuzen:

- Museum
- Theater
- Musiktheater
- Tanztheater
- Kulturzentrum

1.2) Adresse:

1.3) Rechtsform & Träger*in:

1.4) Kontaktperson für den Bewerbungsprozess:

Name und Funktion:

E-Mail-Adresse:

Telefonnummer:

1.5) Kurzbeschreibung der Einrichtung

Beschreiben Sie die Kultureinrichtung. Was sind Kernprogramme und Tätigkeitsfelder? An wen richtet sich das Angebot? (max. 2500 Zeichen)

1.6) Wie viele festangestellte Mitarbeitende hat die Einrichtung? Wie viele freie Mitarbeitende beschäftigen Sie im Schnitt pro Jahr? Bitte antworten Sie in Zahlen.

festangestellte Mitarbeitende

freie Mitarbeitende

2) Motivation für die Bewerbung zur Teilnahme

2.1) Mit welcher Motivation bewerben Sie bzw. die Einrichtung sich für die Teilnahme am Projekt? (max. 2000 Zeichen)

2.2) Welche Handlungsbedarfe nehmen Sie im Kontext von Diversität und Antidiskriminierung in der Einrichtung wahr? Nennen Sie maximal drei. (max. 2000 Zeichen)

2.3) Welche Ziele möchten Sie mit der Teilnahme am Projekt für die Einrichtung erreichen? (max. 1500 Zeichen)

3) Zu den Feldern Diversität und Antidiskriminierung

3.1) Mit welchem Verständnis von Diversität arbeiten Sie? (max. 1500 Zeichen)

3.2) Auf welche Art und Weise hat Diversität in der Einrichtung bisher eine Rolle gespielt? (max. 1500 Zeichen)

3.3) Auf einer Skala von 1 für „gar nicht“ bis 8 für „sehr intensiv“: Stehen Sie eher am Anfang einer Beschäftigung mit den Handlungsfeldern Diversität und Antidiskriminierung oder eher mittendrin? Bitte erläutern Sie Ihre Angabe. (max. 1500 Zeichen)

3.4) Wurden in der Vergangenheit bereits Sensibilisierungs- oder Antidiskriminierungsworkshops in der Einrichtung angeboten? Bitte kreuzen Sie an:

Ja

Nein

Wenn ja:

- Wurden die Workshops intern oder extern angeboten?

- Wer bzw. welche Abteilungen hat bzw. haben an den Workshops teilgenommen?

- Welches Themenfeld oder welche Themen wurden bearbeitet?

3.5) Haben Sie bereits Maßnahmen zur Förderung von Vielfalt und Teilhabe in Ihrer Einrichtung umgesetzt? Wenn ja, welche? (max. 1500 Zeichen)

3.6) Wo erleben Sie die Auseinandersetzung mit Vielfalt als Herausforderung? (max. 2000 Zeichen)

4) Rahmenbedingungen der Teilnahme

4.1) Steht im Projektzeitraum von Mai 2023 bis September 2024 ein Leitungswechsel in der Einrichtung an?

4.2) Je nach Schwerpunktwahl nehmen unterschiedliche Personengruppen der Mitarbeitenden an dem Projekt teil. Die Teilnahme am Prozess erfordert über die Dauer der insgesamt 12 Workshops oder Beratungsgespräche hinaus Zeit. Was tun Sie als Leitung, um das Gelingen des Prozesses sicherzustellen? (max. 1500 Zeichen)

4.3) Im Rahmen der Auseinandersetzung mit Diskriminierung kann es zu emotionalen Reaktionen oder Konflikten kommen. Welche Maßnahmen zum Umgang mit Krisen oder Konflikten können Sie als Einrichtung anbieten? (max. 2000 Zeichen)

Bitte kreuzen Sie als unterzeichnende Person und Hausleitung an:

- Hiermit bestätige ich die Richtigkeit der gemachten Angaben.
- Hiermit bestätige ich, im Falle der Zusage zur Projektteilnahme den beteiligten Mitarbeitenden sowie der Hausleitung selbst für die Teilnahme an den Maßnahmen sowie deren Vor- und Nachbereitung im gesamten Prozess zeitliche und räumliche Ressourcen zur Verfügung zu stellen.
- Hiermit bestätige ich, im Falle der Zusage zur Projektteilnahme, eine Person mit der internen Projektkoordination zu betrauen und dafür zeitliche Ressourcen einzuräumen.
- Hiermit bestätige ich, dass die Bewerbung keine personenbezogenen Daten von Dritten im Sinne der DSGVO (außer denen der Unterzeichnenden) enthält.

X

Datum,
Unterschrift der Hausleitung