

Modellprojektleitung (Teilzeit)

Die Bildungsstätte Anne Frank (BAF) sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n Leiter*in (m/w/d) für unser Modellprojekt HIDDEN CODES mit einem Stellenumfang von 25-30 WS (nach Vereinbarung) befristet bis Dezember 2024.

HIDDEN CODES ist das Mobile Game der Bildungsstätte Anne Frank e.V. und widmet sich dem Thema Radikalisierung im Netz. Schüler*innen erfahren in einer fiktiven Social Media Umgebung, wie sie Radikalisierung erkennen können, auf welche Codes es zu achten gilt und wie diese zu entschlüsseln sind. Dabei ist es das implizite Ziel des Spiels die Betroffenen von (rechter) Gewalt und Diskriminierung zu stärken und Handlungsoptionen gegen Radikalisierung aufzuzeigen.

Die Leitungsaufgaben im Projekt umfassen vor allem:

- Die Verantwortung für das Projektmanagement v.a. das Erstellen und Überwachen von Zeit- und Meilensteinplänen und der Gesamtüberblick aller Aktivitäten, Anforderungen und Beteiligten
- Monatliches Projektcontrolling und Budgetierung
- Erstellung von Ausschreibungsunterlagen, Anträgen, Verwendungsnachweisen, Ergebnisberichten
- Suche und Beauftragung externer Dienstleister
- Wirkungsmodellierung und Evaluation
- Vernetzung mit bestehenden und potenziellen Kooperationspartnern
- Mitarbeit an Marketing und Vertrieb von Hidden Codes

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Hochschulstudium in den Geistes-, Sozial- oder Wirtschaftswissenschaften oder vergleichbare Ausbildung
- mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Projektmanagement vorzugsweise in Drittmittelprojekten idealerweise in der Leitung/Verantwortung eines Förderprojektes
- Kenntnisse moderner Projektmanagementansätze und agile Arbeitsweise vor allem im Hinblick auf die Entwicklung eines digitalen Produktes
- hohe Gewissenhaftigkeit, analytisches Verständnis, Detailorientierung und Zahlenaffinität
- hohe digitale Kompetenz
- starkes Interesse an den Themen digitale Bildung insbesondere Serious Games sowie Radikalisierung im Netz
- gute Kenntnisse in Microsoft Excel, Microsoft Teams, Zoom

Was wir bieten:

- Ein verantwortungsvolles und abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem engagierten, interdisziplinären, diversen Team.
- Flexible Arbeitszeiten; Homeoffice und Remote-Arbeiten sind möglich

Wir möchten in unserem Team möglichst vielfältige Perspektiven und Erfahrungshintergründe repräsentieren. Wir laden insbesondere Menschen, die potenziell von Rassismus und/oder weiteren Diskriminierungserfahrungen betroffen sind, ein sich zu bewerben. Der Arbeitsort ist nicht barrierefrei.

Bitten richten Sie Ihre Bewerbung **bis zum 15.05.2021** per E-Mail mit Betreff „Bewerbung Hidden Codes“ an:

Céline Wendelgaß, cwendelgass@bs-anne-frank.de.